

Kriterien für „Kopfnoten“ zum Arbeitsverhalten

Arbeitsverhalten	Leistungsbereitschaft Mitarbeit, Zielorientierung und Ausdauer	Zuverlässigkeit und Sorgfalt	Selbstständigkeit Eigeninitiative und Kreativität
<p>A1 sehr gut</p> <p>entspricht den Anforderungen in besonderem Maße 1+ bis 1- (bzw. 15-13 Punkte)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • sehr aktive, meist freiwillige Mitarbeit • erledigt auch umfangreiche Arbeitsaufträge sehr gründlich • erreicht gesteckte Ziele fast immer • bewältigt stets auch umfangreiche Aufgaben bei hohem Arbeitsaufwand und unvorhergesehenen Schwierigkeiten 	<ul style="list-style-type: none"> • hält sich stets an Termine • sehr gründliche Anfertigung der Hausaufgaben • führt benötigte Arbeitsmaterialien stets vollständig und geordnet mit sich 	<ul style="list-style-type: none"> • arbeitet eigeninitiativ und weitgehend selbstständig • steckt sich sinnvolle eigene Ziele und formuliert eigene Aufgaben • findet auch neue Wege zur Lösung von Aufgaben / Problemen
<p>A 2 gut</p> <p>entspricht den Anforderungen in vollem Maße 2+ bis 3+ (bzw. 12 – 9 Punkte)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • aktive, oft freiwillige Mitarbeit • erledigt Arbeitsaufträge gründlich • erreicht gesteckte Ziele meistens • bewältigt meist auch umfangreiche Aufgaben bei hohem Arbeitsaufwand und auftretenden Schwierigkeiten 	<ul style="list-style-type: none"> • hält Termine fast immer ein • regelmäßige und sachgerechte Anfertigung der Hausaufgaben • führt benötigte Arbeitsmaterialien meist vollständig und geordnet mit sich 	<ul style="list-style-type: none"> • arbeitet meist selbstständig • arbeitet an der Zielplanung aktiv mit, beteiligt sich aktiv an der Formulierung von Aufgaben • gibt Impulse für neue Wege bei der Lösung von Aufgaben / Problemen
<p>A 3 befriedigend</p> <p>entspricht den Anforderungen im Allgemeinen 3 bis 4 (bzw. 8 – 5 Punkte)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mitarbeit zwar regelmäßig, aber häufig nur nach Aufforderung • erledigt Arbeitsaufträge meist vollständig • erreicht gesteckte Ziele in der Regel • bewältigt mit Einschränkungen auch umfangreiche Aufgaben bei hohem Arbeitsaufwand und auftretenden Schwierigkeiten 	<ul style="list-style-type: none"> • hält Termine in der Regel ein • regelmäßige Anfertigung der Hausaufgaben • führt benötigte Arbeitsmaterialien in der Regel mit sich 	<ul style="list-style-type: none"> • arbeitet in der Regel selbstständig • trägt zur Zielplanung und Formulierung von Aufgaben bei • setzt mitunter eigene Akzente für eine alternative Bewältigung von Aufgaben und Problemen
<p>A 4 unbefriedigend</p> <p>entspricht den Anforderungen noch nicht 4- bis 6 (bzw. 4-0 Punkte)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • unregelmäßige Mitarbeit, oft nur nach Aufforderung und widerwillig, bis hin zur Verweigerung • erledigt Arbeitsaufträge nur flüchtig oder gar nicht • setzt vorgegebene Ziele selten oder nie um • führt Arbeiten selten zu Ende, insbesondere umfangreichere, arbeitsaufwändigere und schwierigere Aufgaben 	<ul style="list-style-type: none"> • hält Termine häufig nicht ein • Hausaufgaben werden unregelmäßig und/oder unvollständig angefertigt • Führt benötigte Arbeitsmaterialien häufig nicht mit sich 	<ul style="list-style-type: none"> • benötigt häufig Hilfestellung zur Bewältigung von Aufgaben • beteiligt sich nicht an der Zielplanung und Formulierung von Aufgaben • zeigt sich wenig interessiert an alternativen Lösungsstrategien